

UMY

Universitas
Muhammadiyah
Yogyakarta

Unggul  Islami

Terakreditasi A, No. 043/SK/DAN-PT/06/PT/PT/01/2015

MENCAPAI STANDAR KOMPETENSI DOSEN DAN MUTU PEMBELAJARAN

Prof. Dr.Eng. Agus S. Muntohar
Laboratorium Geoteknik

Disiapkan untuk Pelatihan Peningkatan Ketrampilan Teknik Instruksional (PEKERTI)
Dosen UMY , 28 Februari 2017

PROF. AGUS S. MUNTOHAR

<http://tekniksipil.umy.ac.id/muntohar/>



Research Area:

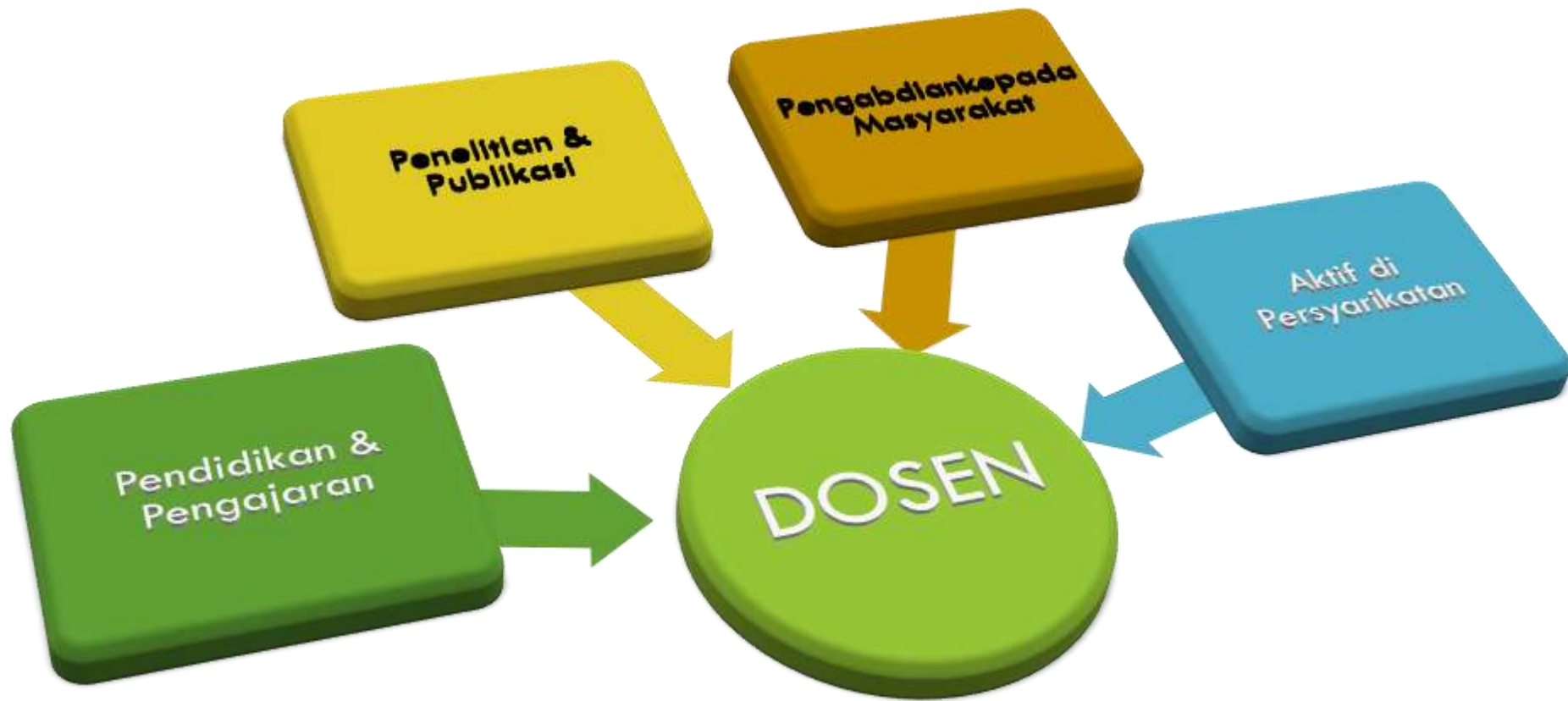
- Geotechnical Engineering
- Sustainable Materials in Geotechnical Engineering

Education:

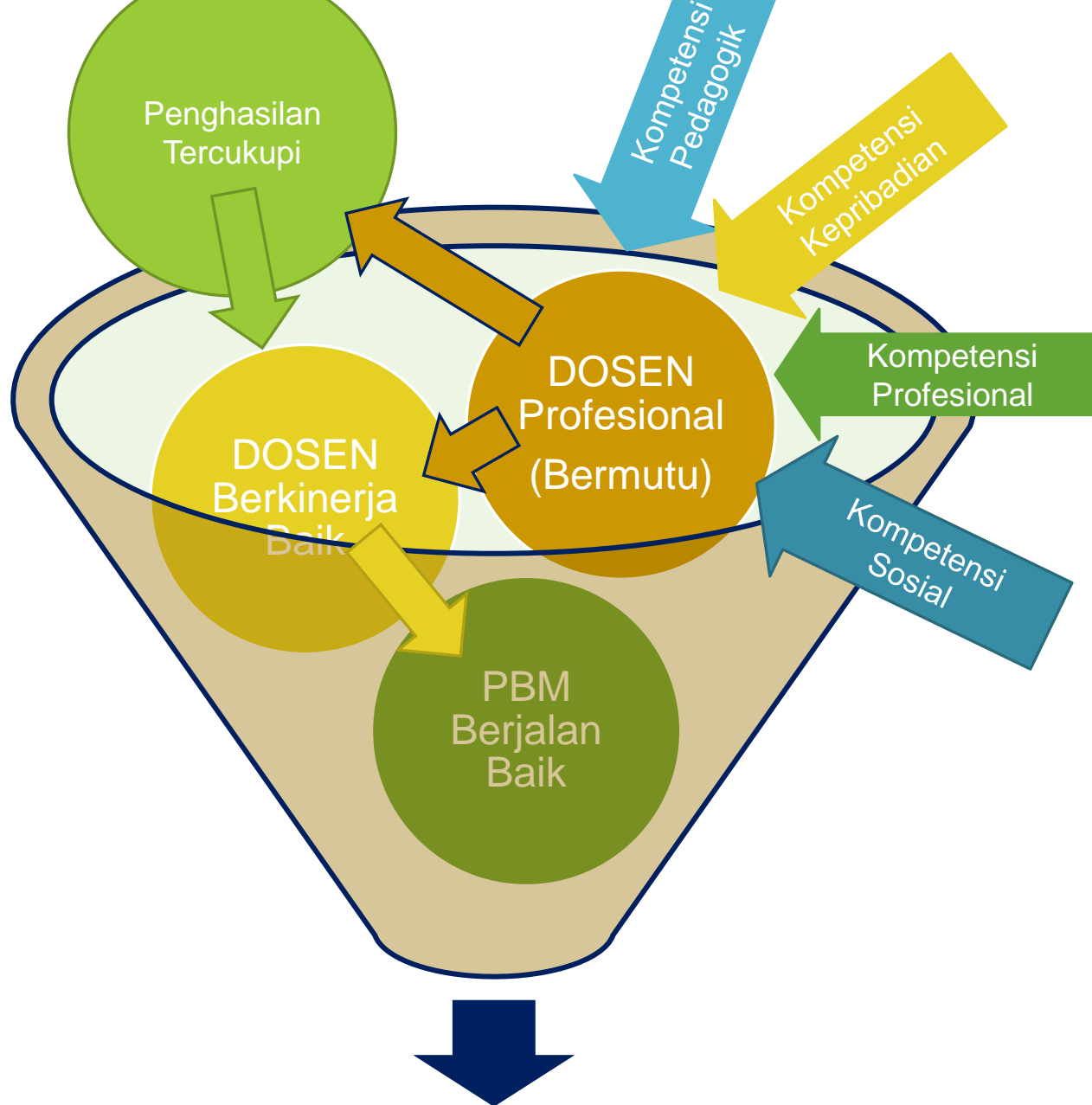
- Ph.D. of Engineering from National Taiwan University of Science & Technology (Taiwan Tech)
- M.Eng.Sc. from University of Malaya
- B.Eng. from Universitas Gadjah Mada

Experience:

- Visiting Professor at Taiwan Tech
- Visiting Professor at Kasetsart University
- Senior Lecturer at Curtin University
- Visiting Scientist at University of Malaya
- Ph.D. fellowship in Kagoshima University (Japan)
- Taiwan Government Ph.D. scholarship (Taiwan)
- University of Malaya Research Assistantship (Malaysia)



“Pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan **menyebarkan** ilmu, pengetahuan, teknologi, dan seni melalui **pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat**” (UU No. 14/2005)



PENDIDIKAN BERMUTU

Kompetensi profesional, yakni, keluasan wawasan akademik dan kedalaman pengetahuan dosen terhadap materi keilmuan yang ditekuninya;

Kompetensi pedagogik, yakni, penguasaan dosen pada berbagai macam pendekatan, metode, pengelolaan kelas, dan evaluasi pembelajaran yang sesuai dengan karakteristik materi dan perkembangan mahasiswa;

Kompetensi kepribadian, yakni, kesanggupan dosen untuk secara baik menampilkan dirinya sebagai teladan dan memperlihatkan antusiasme dan kecintaan terhadap profesinya;

Kompetensi sosial, yakni, kemampuan dosen untuk menghargai kemajemukan, aktif dalam berbagai kegiatan sosial, dan mampu bekerja dalam team work.



BUKU AJAR



**Kompetensi
PEDAGOGIK**



Merancang Pembelajaran

Melaksanakan Proses Pembelajaran

Menilai Proses dan Hasil Pembelajaran

Memanfaatkan Hasil Penelitian untuk Meningkatkan Kualitas Pembelajaran

KOMPETENSI DOSEN

Kompetensi-kompetensi tersebut merupakan kompetensi minimal, dan harus dikembangkan oleh dosen secara *berkelanjutan*.

PENCAPAIAN KOMPETENSI BERKELANJUTAN

Memenuhi pencapaian untuk

1. Unsur Utama Pendidikan

2. Unsur Utama Tridharma Perguruan Tinggi

- Melaksanakan pendidikan dan pengajaran
- Melaksanakan penelitian
- Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat

3. Unsur Penunjang

PEMENUHAN STANDAR KOMPETENSI BERDASARKAN JABATAN FUNGSIONAL (1)

No	Jabatan	Kualifikasi Akademik	Unsur Utama			Unsur Penunjang
			Pendidikan dan Pengajaran	Penelitian	Pengabdian kepada Masyarakat	
1	Asisten Ahli	Magister	≥ 55%	≥ 25%	≤ 10%	≤ 10%
2	Lektor	Magister	≥ 45%	≥ 35%	≤ 10%	≤ 10%
3	Lektor Kepala	Doktor	≥ 40%	≥ 40%	≤ 10%	≤ 10%
4	Profesor	Doktor	≥ 35%	≥ 45%	≤ 10%	≤ 10%

Basis: Dosen adalah Pendidik profesional dan Ilmuwan

PEMENUHAN STANDAR KOMPETENSI BERDASARKAN JABATAN FUNGSIONAL)2_

No	URAIAN	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG DAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL AKADEMIK DOSEN						
			LEKTOR		LEKTOR KEPALA			PROFESOR	
			III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c	IV/d	IV/e
1	UNSUR UTAMA								
	A. PENDIDIKAN								
	PENDIDIKAN SEKOLAH		200	200	200	200	200	200	200
	B. PELAKSANAAN PENDIDIKAN								
	C. PELAKSANAAN PENELITIAN D. PELAKSANAAN PENGABDIAN E. PENGEMBANGAN DIRI	≥ 90%	-	90	180	315	450	625	765
2	UNSUR PENUNJANG (PENUNJANG KEGIATAN AKADEMIK DOSEN)	≤ 10%	-	10	20	35	50	75	85
	JUMLAH		200	300	400	550	700	850	1050

Wewenang dan tanggung jawab dosen dalam melaksanakan pendidikan

No	Jabatan Akademik	Kualifikasi Akademik	Diploma/ Sarjana	magister	Doktor
1	Asisten Ahli	Magister	M	-	-
		Doktor	M	B	B
2	Lektor	Magister	M	-	-
		Doktor	M	M	B
3	Lektor Kepala	Magister	M	-	-
		Doktor	M	M	M
4	Profesor	Doktor	M	M	M

M : melaksanakan

B : membantu

Wewenang dan tanggung jawab dosen dalam melaksanakan pendidikan

No	Jabatan Akademik	Kualifikasi Akademik	Skripsi/tugas lainnya	Tesis	Disertasi
1	Asisten Ahli	Magister	M	-	-
		Doktor	M	B	-
2	Lektor	Magister	M	B*	-
		Doktor	M	M	B
3	Lektor Kepala	Doktor	M	M	B/M**
4	Profesor	Doktor	M	M	M

*Golongan III D

** Lektor Kepala sebagai penulis utama pada jurnal internasional bereputasi

Syarat Kenaikan Jabatan Dosen

No	Naik Jabatan dr Asisten Ahli ke Lektor
1	Sekurang-kurangnya telah 2 tahun dari jabatan Asisten Ahli , dimungkinkan kurang dari 4 tahun bagi dosen yg berprestasi apabila mempunyai <i>publikasi pada jurnal nasional terakreditasi</i> sbg penulis utama
2	Memenuhi angka kredit yang dipersyaratkan baik secara kumulatif atau perbidangnya
3	Memiliki publikasi ilmiah dalam jurnal nasional sbg penulis utama
4	Telah disetujui oleh Senat PT yg dibuktikan dengan berita acara pertimbangan senat/kriterium

Syarat Kenaikan Jabatan Dosen

No	Naik Jabatan dr Lektor ke Lektor Kepala
1	Sekurang-kurangnya telah 2 tahun dalam jabatan Lektor , dimungkinkan kurang dari 4 tahun bagi dosen yg berprestasi apabila mempunyai <i>publikasi ilmiah pada jurnal internasional bereputasi</i> sbg penulis utama
2	Berpendidikan Doktor (S3), dan memiliki karya ilmiah yang dimuat di jurnal nasional terakreditasi
3	Berpendidikan Magister (S2), dan memiliki karya ilmiah yang dimuat di jurnal internasional
4	Memenuhi angka kredit yang dipersyaratkan baik secara kumulatif atau perbidangnya
5	Telah disetujui oleh Senat PT yg dibuktikan dengan berita acara pertimbangan senat/kriterium

Syarat Kenaikan Jabatan Dosen

No	Naik Jabatan dr Lektor Kepala ke Guru Besar
1	Sekurang-kurangnya telah 2 tahun dari jabatan Lektor Kepala , dimungkinkan kurang dari 4 tahun bagi dosen yg berprestasi apabila mempunyai <i>minimal dua publikasi ilmiah pada jurnal internasional bereputasi sbg penulis utama</i>
2	Bependidikan Doktor (S3)
3	Memenuhi angka kredit yang dipersyaratkan baik secara kumulatif atau perbidangnya
4	Memiliki publikasi ilmiah dalam jurnal internasional bereputasi sbg penulis utama
5	Telah disetujui oleh Senat PT yg dibuktikan dengan berita acara pertimbangan senat/kriterium
6	Minimal telah 3 (tiga) tahun dalam gelar Doktornya, dimungkinkan kurang dari 3 (tiga) tahun bagi dosen yang memiliki karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi diperoleh setelah gelar Doktornya

Syarat Kenaikan Jabatan Dosen

No	Loncat Jabatan	
	Asisten Ahli ke Lektor Kepala	Lektor ke Guru Besar
1	Telah 4 tahun dari jabatan Asisten Ahli	Telah 4 tahun dari jabatan Lektor
2	Memiliki minimal 2 (dua) karya ilmiah yg dipublikasikan pd jurnal internasional bereputasi sbg penulis utama	Memiliki minimal 3 (tiga) karya ilmiah yg dipublikasikan pd jurnal internasional bereputasi sbg penulis utama
3	Memenuhi angka kredit yang dipersyaratkan baik perbidang atau kumulatif	Memenuhi angka kredit yang dipersyaratkan baik perbidang atau kumulatif
4	Berpendidikan Doktor (S3)	Berpendidikan Doktor (S3)
5	Telah disetujui oleh Senat PT yg dibuktikan dengan berita acara pertimbangan senat/kriterium	Telah disetujui oleh Senat PT yg dibuktikan dengan berita acara pertimbangan senat/kriterium
		Minimal telah 3 (tiga) tahun dalam gelar Doktornya, dimungkinkan kurang dari 3 (tiga) tahun bagi dosen yang memiliki karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi diperoleh setelah gelar Doktornya

Syarat Kenaikan Pangkat dalam Jabatan yang sama

1. Mencapai angka kredit yang dipersyaratkan ([lihat tabel](#))
2. Minimal 2 (dua) tahun dari pangkat terakhir
3. Nilai prestasi kerja minimal bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir, dan
4. Memiliki integritas dalam menjalankan tugas.

Khusus kenaikan pangkat bagi dosen yang memperoleh jabatan dengan loncat jabatan, untuk mencapai pangkat maksimum dalam lingkup jabatan yang diperoleh diwajibkan mengumpulkan angka kredit sebesar 30% dari angka kredit yg dipersyaratkan untuk setiap kali kenaikan pangkat berikutnya.

TERIMA KASIH

Ibu Dyah (FAI-EPI): penajaman tentang kompetensi, prioritas dalam unsur pendidikan, penelitian dll berkaitan untuk mengukur waktu.

Pak Faaris (FT-TE): Plagiat dalam pengusulan proposal penelitian? Postdoctoral di UMY?

Pak Pandu (FKIK-KG): Pimpinan memberikan tugas diluar tugas utama dosen? Nilai secara transparan, kriteria penilaian?